

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ VIRTUS LOGISTIC – PROWADZENIE AKT OSOBOWYCH (ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW)

Wypełniając obowiązek określony w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych będzie firma Virtus Logistics spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej: Virtus). Można się z nami skontaktować w następujący sposób:
 - listownie na adres: ul. Stefana Batorego 28-32/201-204, 81-366 Gdynia
 - telefonicznie: +48 58 732-21-45
 - przez e-mail: virtus@vls.pl
2. Wyznaczyliśmy **inspektora ochrony danych**. Jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można się kontaktować w następujący sposób:
 - listownie na adres: ul. Stefana Batorego 28-32/201-204, 81-366 Gdynia
 - przez e-mail: iodo@vls.pl
3. Dane osobowe uzyskane przez Virtus będziemy przetwarzać **w celu**:
 - zatrudnienia Państwa do pracy,
 - prawidłowej realizacji umowy,
 - wykonania obowiązków prawnych, jakie ciążyą na Virtus jako pracodawcy (obowiązek prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych),
 - realizacji spraw podatkowych,
 - dochodzenia roszczeń wynikających z przepisów prawa pracy, cywilnego oraz obrony przed takimi roszczeniami,
4. **Podstawą prawną** przetwarzania Państwa danych osobowych będzie:
 - realizacja zawartej przez Państwo umowy z Virtus (**art. 6 ust. 1 lit. b) RODO**),
 - obowiązek prawny ciążyący na Virtus w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy oraz przepisach prawa podatkowego (**art. 6 ust. 1 lit. c) RODO**),
 - nasz prawnie uzasadniony interes realizowany przez Virtus – w zakresie dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (**art. 6 ust. 1 lit. f) RODO**),
 - Państwa zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych zawartych w Kwestionariuszu, takich jak: telefon kontaktowy oraz adres e-mail (**art. 6 ust. 1 lit. a) RODO**).

Jednocześnie informujemy, iż zgodnie z art. 7 ust. 3 RODO mogą Państwo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Virtus. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Jeżeli wskutek współpracy będziemy zmuszeni przetwarzać Twoje dane wrażliwe, takie jak dane dotyczące Państwa zdrowia, to podstawą ich przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie może być konieczne dla wykonania ciężących na nas obowiązków oraz praw wynikających z prawa pracy, takich jak dokumentacja zwolnień lekarskich, dokumentacja BHP. Jednocześnie zapewniamy, iż nie przetwarzamy żadnych danych osobowych, w szczególności danych wrażliwych, jeżeli nie jesteśmy do tego zmuszeni.

5. Państwa dane osobowe mogą być **przekazywane**:
 - podmiotom przetwarzającym (są to podmioty działające na nasze zlecenie);
 - organom lub podmiotom publicznym, uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. sądom, organom ścigania lub instytucjom państwowym, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną. Virtus nie przekazuje danych osobowych poza **obszar EOG** – obejmujący swym zasięgiem: Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
6. Państwa dane osobowe będą **przechowywane** przez okres:
 - 50 lat w przypadku umów zawartych na podstawie przepisów prawa pracy
7. **Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:**

Mogą Państwo złożyć do Virtus wniosek dotyczący danych osobowych o:

 - sprostowanie / poprawienie danych osobowych (art. 16 RODO);
 - usunięcie danych (art. 17 RODO) – chyba, że przepisy prawa nakazują przechowywanie danych;
 - ograniczenie przetwarzania danych osobowych, tj. wstrzymanie operacji na danych osobowych lub nieusuwanie danych – stosownie do złożonego wniosku (art. 18 RODO);
 - dostęp do danych osobowych (o informację o przetwarzanych przez Virtus danych oraz o kopię danych – art. 15 RODO);
 - przeniesienie danych do innego administratora danych osobowych (art. 20 RODO).

Aby skorzystać z powyższych praw mogą Państwo skontaktować się bezpośrednio z naszym inspektorem ochrony danych.

8. Mają Państwo prawo wnieść **skargę** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważają, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

9. W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się w celu podjęcia działań związanych z zawarciem umowy wskazanej w przepisach prawa pracy, ich podanie jest wymogiem ustawowym i warunkiem jej zawarcia. Niepodanie danych osobowych spowoduje niemożność zatrudnienia Państwa w Virtus.

10. Państwa dane osobowe **nie będą podlegały** zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Virtus, w tym profilowaniu.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą informacyjną i otrzymałam/em informację o prawie do cofnięcia zgody. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich dodatkowych danych osobowych przez Virtus zawartych w Kwestionariuszu takich jak: telefon kontaktowy oraz adres e-mail – **w celu możliwości kontaktu oraz przesyłania dokumentacji** zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....

Podpis